



**Universidad Nacional de Córdoba**  
2025

**Resolución Decanal**

**Número:**

**Referencia:** EX-2025-00054692- -UNC-ME#FD Opcional: Derecho Colectivo del Trabajo, Relaciones Laborales y debida diligencia laboral en la Empresa

---

**VISTO:**

El EX-2025-00054692- -UNC-ME#FD mediante el cual se tramita la aprobación de la materia opcional "Derecho Colectivo del Trabajo, Relaciones Laborales y debida diligencia laboral en la Empresa", para ser implementada en el primer semestre del año 2025;

**Y CONSIDERANDO:**

Que el Sr. Dr. Carlos A. TOSELLI, Profesor Titular de la Cátedra "A" de Derecho del Trabajo y la Seguridad Social de la carrera de Abogacía de esta Facultad de Derecho presenta, para su oportuna aprobación, la propuesta de Curso Opcional "Derecho Colectivo del Trabajo, Relaciones Laborales y debida diligencia laboral en la Empresa", conforme lo estatuido por Ordenanza HCD N°1/2006;

Que los espacios curriculares opcionales previstos en el Plan de Estudios 207/99 son aquellas actividades curriculares que el alumno puede seleccionar para ampliar su formación integral, dentro de la oferta específica destinada al campo de conocimiento de la Carrera de Abogacía, constituyendo un elemento instrumental y articulador para que la estructura curricular del Plan de Estudios sea permeable a las transformaciones y profundizaciones propias de la disciplina jurídica que surgen del cambio social y cultural;

Que la propuesta formulada, posee carácter innovador, diversificado y flexible y promueve en su formulación formas pedagógicas que implican la enseñanza interdisciplinaria; la transmisión de conocimientos y la adquisición de habilidades centrados en problemas y en su solución, convocando la participación e integración de diferentes disciplinas o asignaturas;

Que en el orden 4 se incorpora informe favorable de Secretaría Académica;

Por ello y ad referendum del H. Consejo Directivo;

**EL DECANO DE LA FACULTAD DE DERECHO**

**RESUELVE**

**Artículo 1.-** Aprobar el espacio curricular opcional (Ord. HCD N°1/2006) para ser implementado en el primer semestre del año académico 2025, incorporando el Programa a la presente como archivo embebido y cuya descripción se acompaña a continuación:

Materia Opcional: **Derecho Colectivo del Trabajo, Relaciones Laborales y debida diligencia laboral en la Empresa.**

Carrera: **Abogacía.**

Asignatura de la que depende: **Derecho del Trabajo y la Seguridad Social. Cátedra “A”.**

Profesor Titular: **Carlos A. TOSELLI (36380).**

Profesores Dictantes: **Mirna V. LOZANO (59125), César ARESE (31618); Carlos A. TOSELLI (36380); Silvia Liliana DIAZ (31105); Jorge Jerónimo SAPPPIA (16215).**

Adscriptos Colaboradores: **Leticia CELLI; Calixto ANGULO; Ignacio FERRER; Agustín SAPPPIA; Ignacio ASTUDILLO; Celeste DE DOMINICI; Joaquín LOBATO; Camila YOZWIAK; Agustina LOZANO; Luciana CHANAMPA; Martina Maria RIMOLDI.**

Invitados: **Profesores Nacionales y Extranjero especializados en materia colectiva; Referentes del Estado Provincial, Nacional e Internacional , dirigentes de entidades. Sindicales de Empresas y Cámaras.**

Créditos: **3 (30 hs).**

Semestre: **Primer Semestre.**

Modalidad: **Híbrida.**

Día y hora para su dictado: **Lunes, 16.00 hs.**

Enlace de meet: **<https://meet.google.com/ovg-rkgh-vvo>**

**Artículo 2.-** Encomendar a la Comisión de Coordinación de Espacios Curriculares Opcionales la implementación y publicidad de la oferta opcional aprobada, gestionando la misma conforme lo establecido por los artículos 13, 15 y 20 a 24 de la Ordenanza HCD N°1/2006.

**Artículo 3.-** Regístrese, dese copia Dirección General del Área de Enseñanza, Despacho de Alumnos, Dirección de Oficialía. Cumplido, elévese al H. Consejo Directivo a sus efectos.